

Uzasadnienie do projektu uchwały z dnia 10 lutego 2012 r. ws. zmian w Statucie MOPS

Wprowadzenie zmian w Statucie MOPS Ostróda wynika ze zmian w przepisach prawa, w tym nakładających nowe obowiązki i zadania na gminę, których realizatorem jest Ośrodek. Omówienie zmian:

§ 6 Statutu. Zmianie uległ podział na zadania z zakresu pomocy społecznej – zadania obowiązkowe, zadania własne i zadania zlecone – m.in. „*przyznawanie i wypłacanie zasiłków stałych*” stało się zadaniem obowiązkowym gminy. Dodano też nowe zadania, takie jak: „*sporządzanie oceny w zakresie pomocy społecznej w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej*” oraz „*opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych*”.

W związku z licznymi zmianami w przepisach dotyczącymi w szczególności podziałem zadań, w Statucie MOPS odstąpiono od szczegółowego wymieniania realizowanych zadań. Dodano w pkt 2) i 3) Program w zakresie dożywiania jako odrębne zadanie (nie wynika ono wprost z ustawy o pomocy społecznej) oraz realizację POKL.

Dokonano jednocześnie unormowania – przenosząc z § 7 Statutu dotychczasowe zadania zlecone z zakresu administracji rządowej, dotyczące pomocy społecznej, przenosząc je kompleksowo do § 6.

§ 7 Statutu. W paragrafie tym ujęto wszystkie inne zdania (spoza zakresu pomocy społecznej), realizowane przez Ośrodek, w których wydawane są decyzje administracyjne. Unormowano w ten sposób dotychczasową niespójność. Do innych zadań dodano też nowe zadanie wynikające z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2012 roku ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, która nałożyła nowe zadania własne gminy (art. 176 ustawy), w tym m.in. opracowywanie i realizację 3 – letnich gminnych programów wspierania rodziny; tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego; finansowanie rodzin wspierających; sporządzanie sprawozdań rzeczowo – finansowych z zakresu wspierania rodziny. Dodano też realizację przepisów ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, która od nowelizacji w 2011 roku wprost wskazuje ośrodki pomocy społecznej jako realizatorów niektórych zadań.

§ 8 Statutu. Ujednociono inne przepisy prawa, których Ośrodek nie jest bezpośrednim wykonawcą (nie są w tych sprawach wydawane decyzje administracyjne), a które są niezbędne w realizacji zadań Ośrodka.

§ 15 Statutu. Nowa ustawa o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. zlikwidowała mianowanie jako jedną z form zatrudnienia. Stosunek pracy tych osób przekształcił się od 1 stycznia 2012 roku z mocy prawa w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony – art. 54 ust. 1 ustawy. Nowe brzmienie w Statucie MOPS Ostróda ma charakter dostosowujący.

§ 16 Statutu. W dotychczasowym brzmieniu określano sztywny podział na działy, sekcje i zespoły. Każda zmiana polegająca na dodaniu nowych zadań, powodowała konieczność zmiany w Statucie. Celem usprawnienia i umożliwienia szybkiej i sprawnej reakcji na realizowane zadania, nakłada się obowiązek na dyrektora Ośrodka do wprowadzania na bieżąco zmian w regulaminie organizacyjnym, który normuje organizację wewnętrzną i zasady funkcjonowania Ośrodka.

§ 17 Statutu. W dotychczasowym brzmieniu sztywno określone były kierownicze i samodzielne stanowiska pracy. Wobec wprowadzenia zmian w § 16, dotychczasowe zapisy są niezasadne do ujmowania w Statucie, który zgodnie z zapisami art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. . Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.) powinien określać przedmiot działania, a nie wewnętrzne funkcjonowanie instytucji.

Opracował: Kazimierz Wosiek